



МИНОБРАЗОВАНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
Ростовской области «Ростовский институт повышения
квалификации и профессиональной переподготовки
работников образования»**

(ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО)

пер. Гвардейский, 2/51, г. Ростов-на-Дону, 344011
Тел.: (863) 307-51-65, E-mail: institut@roipkpro.ru
ОКПО 02090438, ОГРН 1026103292918,
ИНН/КПП 6164046319/616401001

от 12.09.2023 № 24-162/687

на № _____ от _____

Руководителям муниципальных
органов, осуществляющих
управление в сфере образования
Ростовской области

Уважаемые руководители!

На основании приказов министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 07.02.2022 № 105 «Об определении состава регионального методического актива», от 25.07.2022 № 737 «О включении педагогов в состав регионального методического актива», от 11.11.2022 № 1113 «Об определении состава регионального методического актива» определен и утвержден списочный состав регионального методического актива (далее - РМА) из числа педагогов, успешно прошедших процедуру оценки предметных и методических компетенций ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» и показавших высокие результаты.

Общее количество региональных методистов Ростовской области по состоянию на 1 сентября 2023 года составляет 373 человека (Приложение №1 в формате Excel к настоящему письму).

Письмом министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 18.08.2022 № 24/2.2-15125 направлены рекомендации руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, об использовании ресурса РМА в организации методической работы на муниципальном уровне <https://ripkro.ru/upload/parse/cnppmpr/1878.pdf>.

Комплексом мер по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров определены показатели уровня активности регионального методиста (Приложение №2 к настоящему письму).

Для установления уровня достижения показателей деятельности регионального методиста необходимо всем муниципалитетам принять участие в мониторинге уровня активности регионального методиста.

На основании вышеизложенного, муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, необходимо направить заполненные мониторинги в срок до **30 сентября 2023 года** одним архивом от муниципалитета на электронный адрес: alenaivasenko82@gmail.com, в который будут включены все мониторинги представителей РМА, по количеству представителей в соответствии со списочным составом РМА (Пример заголовка сообщения: «Азовский район – мониторинг активности РМА»).

Дополнительно сообщаем, что Академией Минпросвещения России разработан модуль Единой федеральной системы научно-методического сопровождения «Цифровой кабинет методиста», который направлен на адресное научно-методическое сопровождение участниками регионального методического актива педагогических работников через конструирование и реализацию индивидуального образовательного маршрута посредством названного сервиса.

6 сентября 2023 года Академией Минпросвещения России проведен вебинар на тему: «Цифровой кабинет методиста и его возможности», на котором была представлена структура цифрового кабинета методиста, порядок регистрации пользователей, процесс конструирования индивидуальных образовательных маршрутов, постановки задач, работы в библиотеке. Ссылка на вебинар: <https://apkpro.ru/educational-events/o-vozmozhnostyakh-modulya-tsifrovoy-kabinet-metodista-rasskazhut-na-seminare-akademii-minprosveshche/>.

Также для организации работы сервиса и включения в ресурс представителей регионального методического актива и педагогов Ростовской области необходимо заполнить ЯндексФорму всем муниципалитетам в соответствии с количеством представителей РМА в срок до **22 сентября 2023 года** по ссылке <https://disk.yandex.ru/i/cSuQTOg155J8yg>.

Приложения:

1. Списочный состав регионального методического актива (в формате Excel).
2. Мониторинг уровня активности регионального методиста на 4 л. в 1 экз.

Врио ректора

Е.Е. Алимова

Мониторинг уровня активности регионального методиста

№	Муниципальное образование Ростовской области			
1.	ФИО регионального методиста			
1.1	Полное название образовательной организации, на базе которой работает региональный методист			
1.2	Направление методической деятельности регионального методиста			
1.3	ФИО руководителя образовательной организации, на базе которой работает региональный методист			
1.3.1	Контактный телефон (рабочий руководителя)			
1.3.2	Контактный телефон регионального методиста			
1.3.3	Адрес электронной почты и телефон ОО, на базе которой работает региональный методист			
1.3.4	Адрес сайта в Интернете со ссылкой на страницу образовательной организации с информацией о региональном методисте			
1.3.5	Информация о деятельности регионального методиста в социальных сетях, пабликах			
2.				
	Критерии	Показатели уровня активности регионального методиста	Оценка (наличие-1 балл; Отсутствие-0 баллов)	Подтверждающие документы (активная ссылка, документ электронный, раздел сайта)
2.1	Количество педагогических работников, закреплённых за 1 региональным методистом для осуществления методического сопровождения (от 200 до 250 человек к декабрю 2024 года)	2.1.1 Наличие закреплённых педагогических работников – 1 балл; отсутствие закреплённых педагогических работников – 0 баллов	2.1.1	
2.2	Количество педагогических работников из числа молодых специалистов, которым	2.2.1 Доля молодых специалистов (возраст до 35 лет, первые три года	2.2.1	

	оказана методическая помощь в рамках наставничества	работы), которым оказана методическая помощь, от количества закрепленных за региональным методистом: Доля – 100% - 1 балл Не менее 50% - 0,5 баллов Отсутствие – 0 баллов		
2.3	Выявление затруднений дидактического и методического характера при решении задач по развитию функциональной и иных видов грамотности педагогов, выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и дальнейшее сопровождение педагогического работника	2.3.1 Наличие полного пакета документов: 1. разработка и проведение мониторинга выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров; 2. аналитическая справка по итогам выявления профессиональных дефицитов; 3. план работы регионального методиста по устранению профессиональных дефицитов	1 балл – полный пакет документов 0,5 баллов – неполный пакет документов; 0 баллов – отсутствие пакета документов	
2.4	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых региональный методист разработал индивидуальный образовательный маршрут (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	2.4.1 Доля педагогических работников и управленческих кадров, охваченных индивидуальными образовательными маршрутами от общего количества педагогов, закрепленных за региональным методистом Доля – 100% - 1 балл Не менее 50% - 0,5 баллов Отсутствие – 0 баллов	2.4.1	
2.5	Оказание консультативной помощи и поддержки педагогическим работникам при освоении программ ДПП из федерального реестра ДПП, в том числе педагогам из школ с низкими образовательными результатами	2.5.1 Доля педагогических работников, успешно завершивших освоение флагманского курса, из числа зачисленных и закрепленных за региональным методистом	2.5.1	

2.6	Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (педагогические советы, семинары, методические объединения, уровень конференции и т.п.)	2.6.1 Выступление на всероссийском уровне – 1 балл; на региональном уровне – 0,75 баллов; на муниципальном – 0,5 баллов.	2.6.1	
2.7	Организация семинаров, мастер-классов, тренингов, педагогических мастерских для закрепленных педагогов	2.7.1 Количество проведенных мероприятий на платформе регионального навигатора методических активностей http://navigator.ipkrostov.ru/ с целью демонстрации успешных педагогических практик и оказания методической помощи педагогическим работникам в реализации обновленных ФГОС, других актуальных направлений образовательной политики, а также проектировании ИОМ: Ежемесячно – 1 балл; Ежеквартально – 0,5 баллов; Отсутствие – 0 баллов	2.7.1	
2.8	Организация подготовки педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства	2.8.1 В составе рабочей группы – 1 балл	2.8.1	
2.9	Участие в формировании регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (передового педагогического опыта, инновационных практик и т.д.)	2.9.1 Размещение 1 и более практики в региональном банке успешных практик (библиотека ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО) – 1 балл;	2.9.1	
2.10	Разработка методических материалов, рекомендаций (в том числе цифровые) для обеспечения педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам содержания общего образования	2.10.1 Наличие методических материалов, рекомендаций (в том числе цифровые) для обеспечения педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам содержания	2.10.1	

		общего образования, рассмотренных на заседаниях методического совета ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО 1 и более - 1 балл		
2.11	Количество педагогических работников из школ с низкими образовательными результатами, которым оказана методическая помощь	2.11 Доля педагогических работников из школ с низкими образовательными результатами, которым оказана методическая помощь, от количества закрепленных за региональным методистом: Доля – 100% - 1 балл Не менее 50% - 0,5 баллов Отсутствие – 0 баллов	2.11	